

Entregables talleres con ajustes poblacionales

4 mensajes

Naidu Liney Sastoque Espitia <nsastoque@desarrolloeconomico.gov.co>
Para: Maria Ximena Carvajal Muñoz <ximenacarvajal.sdde@gmail.com>
CC: Deisy Yohana Baez Vargas <dbaez@desarrolloeconomico.gov.co>

13 de mayo de 2026 a las 4:41 p.m.

Estimada Ximena un saludo,
De antemano, gracias por los productos. Así mismo, agradezco tu apoyo con la entrega de las *fichas y los talleres presentados ante los referentes en las plantillas nuevas*, para el próximo 19 de mayo, en el siguiente enlace: <https://drive.google.com/drive/folders/1qShwg1WZwz2XmuSUFqA1BmV-2xjg2doT?usp=sharing>

- Jóvenes
- Palenqueros
- ASP

Así mismo por favor, cargar en la matriz de excel el resumen de lo que vamos ajustando. <https://docs.google.com/spreadsheets/d/1XOFookGZH1T0sPXSQdsyxK93BzgbTgCtbun286fho/edit?usp=sharing>

Y validar con el equipo de formación, si la siguiente oferta general de formación, continua disponible y retroalimentar en la segunda pestaña: <https://docs.google.com/spreadsheets/d/1XOFookGZH1T0sPXSQdsyxK93BzgbTgCtbun286fho/edit?usp=sharing>

PORTAFOLIO DE MATRIZ TALLERES DE HABILIDADES BLANDAS AGENCIA DISTRITAL DE EMPLEO VIGENCIA 2025				
Reporte de Johanna Lugo				
Nro	NOMBRE DEL TALLER	MODALIDAD	OBJETIVO DEL TALLER	NOMBRE DE LA FORMADORA QUE ACTUALIZO
1	HOJA DE VIDA - ENTREVISTA	Virtual - Presencial	Presentar diferentes estrategias, recomendaciones y analisis de los procesos de selección para hacer una búsqueda de empleo eficiente	LINA RAMIREZ
2	TRABAJO EN EQUIPO	Virtual - Presencial	Fortalecer e identificar la competencia de trabajo en equipo como estrategia y herramienta frente a diferentes perfiles y cargos	LINA RAMIREZ
3	LIDERAZGO	Virtual - Presencial	Identificar habilidades y capacidad de liderazgo	SANDRA HIGUERA
4	COMUNICACIÓN ASERTIVA	Virtual - Presencial	Identificar la diferencia entre comunicaciones y conductas pasivas, agresivas y asertivas	SANDRA HIGUERA
5	RESILIENCIA	Virtual - Presencial	Fortalecer la capacidad de resiliencia de los participantes, brindándoles herramientas emocionales, cognitivas y sociales que les permitan afrontar de manera positiva las situaciones adversas, adaptarse a los cambios y superar desafíos personales y profesionales con actitud constructiva y autonomía.	MARIA XIMENA AMAYA
6	INTRODUCCIÓN A LA VIDA LABORAL	Virtual - Presencial	Brindar a los participantes una comprensión básica del entorno laboral, sus dinámicas, responsabilidades y oportunidades, con el fin de prepararlos para una inserción efectiva al mundo del trabajo, fortaleciendo habilidades personales, sociales y profesionales necesarias para su desarrollo laboral.	MARIA XIMENA AMAYA
7	PENSAMIENTO CREATIVO	Virtual - Presencial	Fomentar la comprensión y aplicación del pensamiento creativo mediante el análisis de problemas desde múltiples perspectivas, promoviendo la generación de soluciones innovadoras y reconociendo la importancia de la creatividad en el entorno laboral.	JOANA BAEZ
8	PENSAMIENTO CRITICO	Virtual - Presencial	Fortalecer la capacidad de pensamiento autónomo y crítico, reconociendo su valor dentro del trabajo en equipo, así como promover la comprensión de los beneficios de enfrentar y resolver los problemas de manera directa y profunda en el entorno organizacional.	JOANA BAEZ
9	RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS	Virtual - Presencial	Fortalecer la capacidad de resolver conflictos en el ámbito laboral como estrategia de mejorar el perfil profesional	LINA RAMIREZ
10	PROYECTO DE VIDA	Virtual - Presencial	Brindar a los participantes las herramientas necesarias para identificar sus intereses, logros pasados y actuales, establecer metas futuras y desarrollar planes estratégicos que les permitan trazar una trayectoria laboral clara y sostenible, reconociendo sus habilidades, preferencias personales y oportunidades de crecimiento profesional.	MARIA XIMENA AMAYA
11	MIGRANTES	Virtual - Presencial	Brindar a personas migrantes información clave sobre los trámites legales necesarios para trabajar formalmente en Colombia, así como herramientas de comprensión del territorio, gestión del cambio y adaptabilidad, orientación hacia procesos de formación para la recalificación y cualificación profesional que favorezcan su inclusión social y laboral.	MARIA XIMENA AMAYA
12	JOVÉNES	Virtual - Presencial	Fortalecer las competencias digitales, blandas y técnicas necesarias para la búsqueda de empleo dirigido a Jóvenes Dirigido a jóvenes entre 18 y 28 años. Metodología práctica y participativa.	JOANA BAEZ
13	Mi Talento mi Derecho (Discapacidad)	Virtual - Presencial	Brindar a los participantes con discapacidad el conocimiento y las herramientas prácticas sobre sus derechos laborales, la gestión de ajustes razonables y las habilidades de comunicación necesarias para navegar exitosamente los procesos de selección y vinculación, promoviendo su autonomía y valor profesional.	Leila Carolina Figueredo
14	Soft Skills para el Mundo Laboral (habilidades blandas)	Virtual - Presencial	Brindar a los participantes las herramientas teóricas y prácticas para elaborar una hoja de vida de alto impacto, enseñándoles a estructurar su información profesional, destacar sus competencias técnicas y comunicar eficazmente sus habilidades blandas para diferenciarse en los procesos de selección.	Leila Carolina Figueredo
15	El Origen de tu Poder (Taller para niños , niñas y jóvenes)	Virtual - Presencial	Proporcionar a los niños, niñas y jóvenes participantes las herramientas conceptuales y prácticas para la elaboración de una hoja de presentación personal. Este documento les permitirá articular de manera clara y positiva quiénes son, qué saben hacer y cuáles son sus principales cualidades, fortaleciendo así su autoconocimiento y preparándolos para presentarse de forma efectiva en diversos contextos (académicos, vocacionales, personales)	Leila Carolina Figueredo
16	El Poder de la Escucha: Técnicas de Apoyo en Crisis (Auxilios Psicológicos)	Virtual - Presencial	Proporcionar a los colaboradores de la Agencia Distrital de Empleo (ADE) un marco de herramientas y técnicas prácticas de primeros auxilios psicológicos para apoyar a las personas que buscan empleo a manejar las crisis emocionales que se presentan en el momento.	Leila Carolina Figueredo
17	Atención para Migrantes	Virtual - Presencial	Brindar a personas migrantes información clave sobre los trámites legales necesarios para trabajar formalmente en Colombia, así como herramientas de comprensión del territorio, gestión del cambio y adaptabilidad, orientación hacia procesos de formación Este apoyo busca facilitar su integración en el entorno laboral y social del país.	Equipo de Formación
18	Conéctate con tu Futuro Laboral: Jóvenes primer empleo	Virtual - Presencial	Fortalecer las competencias digitales, blandas y técnicas necesarias para la búsqueda de empleo dirigido a Jóvenes Dirigido a jóvenes entre 18 y 28 años. Metodología práctica y participativa.	Equipo de Formación
19	Conéctate con tu Futuro Laboral: Jóvenes con experiencia laboral	Virtual - Presencial	Fortalecer las competencias digitales, blandas y técnicas necesarias para la búsqueda de empleo dirigido a Jóvenes Dirigido a jóvenes entre 18 y 28 años. Metodología práctica y participativa.	Equipo de Formación
20	Al ritmo con la tecnología y oportunidades	Virtual - Presencial	Brindar a las personas mayores de 50 años herramientas tecnológicas básicas y actualizadas que fortalezcan sus habilidades digitales, facilitando su adaptación a las nuevas dinámicas del mercado laboral y ampliando sus oportunidades de empleabilidad y emprendimiento.	Paola Velasquez
21	liderazgo- comunidad palenquera	Virtual - Presencial	Fortalecer las capacidades personales y colectivas de las participantes para ejercer un liderazgo transformador y empoderado, que les permita incidir de manera activa y consciente en sus entornos sociales, familiares y laborales desde una perspectiva de equidad de género.	Ximena Amaya

22	Taller de desmasculinización Empresarios	Virtual - Presencial	Promover la desmasculinización de los cargos tradicionalmente asociados a roles masculinos dentro del sector de la construcción, sensibilizando a las empresas sobre prácticas inclusivas, reducción de sesgos de género y estrategias para diversificar la fuerza laboral.	Johana Baez
24	Taller de desmasculinización para buscadores de empleo	Virtual - Presencial	Promover la desmasculinización de los cargos tradicionalmente asociados a roles masculinos dentro del sector de la construcción, sensibilizando a los oferentes sobre prácticas inclusivas, reducción de sesgos de género y estrategias para diversificar la fuerza laboral.	Adriana Moreno
25	Taller sector Turismo y Gastronomía	Virtual - Presencial	Fortalecer las habilidades blandas clave en el sector turismo y gastronomía empatía, comunicación asertiva, trabajo en equipo, adaptabilidad, proactividad y gestión de quejas como factores determinantes para ofrecer experiencias de servicio memorables, mejorar el clima laboral y consolidar la excelencia en la atención al cliente.	Leila Carolina Figueredo
26	Taller para el sector curtiembres	Virtual - Presencial	Capacitar los participantes para destacarse en el proceso de selección de personal en el sector de curtiembres, desarrollando habilidades blandas y competencias laborales claves que les permitan demostrar su potencial y aumentar sus posibilidades de ser seleccionados para un puesto de trabajo	Sandra Higuera

Mil gracias.
Gentilmente;



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE
DESARROLLO
ECONÓMICO

Naidú Liney Sastoque Espitia
Contratista - Agencia Distrital de Empleo
Subdirección de Empleo y Formación
Secretaría de Desarrollo Económico
Tel: (601) 369 3777 Ext: 177



**Si no es realmente necesario,
NO imprimas este correo.**
La SDOE está comprometida con el cuidado del agua,
la energía y demás recursos naturales e implementa la
Política Cero Papel.



#BogotáReVerdece

Maria Ximena Carvajal Muñoz <ximenacarvajal.sdde@gmail.com> 21 de mayo de 2026 a las 5:41 p.m.
Para: Naidú Liney Sastoque Espitia <nsastoque@desarrolloeconomico.gov.co>

Hola Naidu,

El presente para informarte que ya quedaron subidos los talleres de Palenqueros, jóvenes y ASP con las modificaciones solicitadas por los referentes poblacionales. Me encuentro haciendo ajustes en las fichas técnicas y el día de mañana quedarán en la carpeta del drive correspondiente.

Gracias y quedo atenta a tus comentarios.

Slds

[Texto citado oculto]
[Texto citado oculto]
ADVERTENCIA: Este correo electrónico y sus anexos pueden contener información confidencial o protegida por derechos de autor y son para uso exclusivo del destinatario. Le solicitamos mantener reserva sobre datos, información de contacto del remitente y, en general, sobre sus contenidos, a menos que exista autorización explícita para revelarlos. Si recibe este correo por error, informe al remitente y borre el mensaje original y sus anexos; recuerde que no puede usar, retener, imprimir, copiar, distribuir o hacer público su contenido porque podría tener consecuencias legales (Ley 1273 de 2009 de Protección de la Información y los Datos, y demás normas vigentes). La Secretaría Distrital de Desarrollo Económico no es responsable por la información contenida en esta comunicación, el directo responsable es quien la firma o el autor de la misma.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE
DESARROLLO
ECONÓMICO

XIMENA CARVAJAL MUÑOZ
Contratista
Agencia Distrital de Empleo
Secretaría de Desarrollo Económico
Carrera 13 # 27 -00 Edificio Bochica local 12



**Si no es realmente necesario,
NO imprimas este correo.**
La SDOE está comprometida con el cuidado del agua,
la energía y demás recursos naturales e implementa la
Política Cero Papel.



#BogotáReVerdece

ADVERTENCIA: Este correo electrónico y sus anexos pueden contener información confidencial o protegida por derechos de autor y son para uso exclusivo del destinatario. Le solicitamos mantener reserva sobre datos, información de contacto del remitente y, en general, sobre sus contenidos, a menos que exista autorización explícita para revelarlos. Si recibe este correo por error, informe al remitente y borre el mensaje original y sus anexos; recuerde que no puede usar, retener, imprimir, copiar, distribuir o hacer público su contenido porque podría tener consecuencias legales (Ley 1273 de 2009 de Protección de la Información y los Datos, y demás normas vigentes). La Secretaría Distrital de Desarrollo Económico no es responsable por la información contenida en esta comunicación, el directo responsable es quien la firma o el autor de la misma.

Naidú Liney Sastoque Espitia <nsastoque@desarrolloeconomico.gov.co> 21 de mayo de 2026 a las 5:48 p.m.
Para: Maria Ximena Carvajal Muñoz <ximenacarvajal.sdde@gmail.com>
CC: Deisy Yohana Baez Vargas <dbaez@desarrolloeconomico.gov.co>
CCO: Fabian Leonardo Bueno Ortiz <fbueno@desarrolloeconomico.gov.co>

Gracias por el parcial de avances Ximena, te agradezco que quede la información de presentaciones y fichas asociadas el día de mañana.
Gentilmente;



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE
DESARROLLO
ECONÓMICO

Naidú Liney Sastoque Espitia
Contratista - Agencia Distrital de Empleo
Subdirección de Empleo y Formación
Secretaría de Desarrollo Económico
Tel: (601) 369 3777 Ext: 177



**Si no es realmente necesario,
NO imprimas este correo.**
La SDOE está comprometida con el cuidado del agua,
la energía y demás recursos naturales e implementa la
Política Cero Papel.



#BogotáReVerdece

[Texto citado oculto]

Buenos días Ximena, agradezco tu apoyo el día de hoy con esta actividad.
Atentamente;



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE
**DESARROLLO
ECONÓMICO**

Naidú Liney Sastoque Espitia
Contratista - Agencia Distrital de Empleo
Subdirección de Empleo y Formación
Secretaría de Desarrollo Económico
Tel: (601) 369 3777 Ext: 177



**Si no es realmente necesario,
NO imprimas este correo.**
La SODE está comprometida con el cuidado del agua,
la energía y demás recursos naturales e implementa la
Política Cero Papel.



#BogotáReVerdece

[Texto citado oculto]